

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРОМСКОГО РАЙОНА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26.04. 2023 года

№ 140

О внесении изменений в приказ отдела образования администрации Кромского района от 16 марта 2023 года № 89 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кромского района в 2023-2024 годах»

На основании приказа Департамента образования Орловской области от 5 апреля 2023 года № 556 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Орловской области от 6 марта 2023 года № 556 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного и среднего профессионального образования Орловской области в 2023-2024 годах» в целях поддержания нормативной базы отдела образования администрации Кромского района в актуальном состоянии, п р и к а з ы в а ю:

1.Изложить приложение № 1 к приказу отдела образования администрации Кромского района от 16 марта 2023 года № 89 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кромского района в 2023-2024 годах» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2.Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций района.

3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

Буглаева Н.В



Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Кромского района
от 26 апреля 2023 года № 140

Приложение № 1
к приказу отдела образования
администрации Кромского района
от 16 марта 2023 года № 89

Показатели
эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества
педагогических работников в образовательных организациях Кромского района
на 2023-2024 годы

№	Наименование показателя	Минимальное значение, в год	Достигнутое значение
1	Доля организаций дошкольного образования, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, реализующих систему (целевую модель) наставничества педагогических работников	100% по всем уровням образования	100%
2	Доля молодых педагогов со стажем до 3-х лет, охваченных программами наставничества	100% от числа молодых педагогов образовательных организаций района со стажем работы до 3-х лет	100% (по каждому году отдельно)
3	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3-х лет	100% от числа педагогических работников образовательных организаций района со стажем работы до 3-х лет	100% (по каждому году отдельно)