РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КРОМСКОЙ РАЙОН

ГОСТОМЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«27» декабря 2021 г. № 5-3 с/с

О внесении изменений в Положение «О социальных гарантиях главы Гостомльского сельского поселения Кромского района Орловской области», утвержденное решением Гостомльского сельского Совета народных депутатов от 13.04.2017 г. № 11-2 сс

Руководствуясь Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019. Г. № 415-р «О мерах по увеличению обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда» и в целях увеличения базового должностного оклада Главы Гостомльского сельского поселения на 3,8 процента с 01.01.2022 г., Гостомльский сельский Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение «О социальных гарантиях главы Гостомльского сельского поселения Кромского района Орловской области», утвержденное решением Гостомльского сельского Совета народных депутатов от 13.04.2017 г. № 11-2 сс (далее - Положение) следующие изменения:
   1. Пункт 1 статьи 2 Положения изложить в следующей редакции:

«1). Предельный размер базового должностного оклада Главы Гостомльского сельского поселения устанавливается в размере 65 % размера базового должностного оклада, который составляет 8765 рублей. Коэффициент соотношения должностного оклада к базовому должностному окладу 2,5.».

2. Настоящее решение обнародовать в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2022 г.

Глава сельского поселения Т.Н. Клиндухова

Приложение

к решению Гостомльского сельского

Совета народных депутатов

от 27 декабря 2021 г N 5-3 с/с

**Положение**

**о социальных гарантиях Главы Гостомльского сельского поселения**

**Кромского района Орловской области**

**Статья 1. Общие положения социальных гарантий.**

1. Настоящее Положение о социальных гарантиях Главы Гостомльского сельского поселения Кромского района Орловской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Орловской области от 04.07.2013 года № 1499-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления в Орловской области», Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» №82-ФЗ от 19.06.2000, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Гостомльского сельского поселения Кромского района Орловской области.

2. В Положение, в связи с возникающей необходимостью, могут вноситься изменения и дополнения. При внесении множества принципиальных изменений и дополнений разрабатывается и утверждается новое Положение.

3. Предоставление социальных гарантий Главе Гостомльского сельского поселения производится за счет средств бюджета Гостомльского сельского поселения.

4. Денежное содержание Главы Гостомльского сельского поселения состоит из должностного оклада и ежемесячных надбавок к нему:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия;

- ежемесячного денежного поощрения.

5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 4 и 19 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты зарплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6. Кроме месячного денежного содержания Главе сельского поселения выплачиваются единовременные выплаты и материальная помощь к отпуску, а также иные единовременные премии и материальная помощь.

1. **Размер должностного оклада**

1. Размер базового должностного оклада главы Гостомльского сельского поселения составляет 8765 рублей. Размер должностного оклада устанавливается в размере 65% от базового должностного оклада. Коэффициент соотношения должностного оклада к базовому должностному окладу 2,5.

2. Размер базового должностного оклада главы Гостомльского сельского поселения ежегодно индексируется с учетом инфляции и решения о бюджете Гостомльского сельского поселения. При увеличении (индексации должностных окладов, их суммы подлежат округлению до целого рубля: до 50 копеек в сторону уменьшения, от 50 копеек и выше в сторону увеличения.

1. **Надбавка за стаж работы.**

Главе Гостомльского сельского поселения, выплачивается ежемесячно надбавка к установленному должностному окладу за стаж работы в следующих размерах:

1. при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 %;
2. при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;
3. при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 %;
4. при стаже работы свыше 15 лет – 30 %.
5. **Надбавка за особые условия.**

Ежемесячная надбавка за особые условия выплачивается в размере до 100 % от должностного оклада, согласно утвержденному штатному расписанию.

**5**. **Ежемесячное денежное поощрение.**

1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается одновременно с выплатой оклада за фактически отработанное время в расчетном периоде.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 100% процентов от должностного оклада.

**6. Единовременная выплата и материальная помощь при**

**предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении главе Гостомльского сельского поселения ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов, а также материальная помощь в размере 50% должностного оклада.

2. Единовременная выплата и материальная помощь к отпуску производится один раз в год. При делении отпуска на части единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются в день предоставления первой части отпуска.

3. При определении суммы единовременной выплаты и материальной помощи в расчет принимается должностной оклад, получаемый Главой Гостомльского сельского поселения на день подписания распоряжения об отпуске.

4. Материальная помощь и единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в размере 1/12 должностного оклада за каждый полный проработанный месяц в календарном году.

**7. Размеры и порядок выплаты единовременных премий.**

1. Единовременные премии за безупречную, долголетнюю, плодотворную и эффективную службу, в случае награждения государственными и правительственными наградами, ведомственными знаками отличия, присвоения почетных званий выплачиваются в размере месячного должностного оклада со всеми установленными надбавками.

2. При прекращении службы, в связи с выходом на пенсию, Главе Гостомльского сельского поселения выплачивается единовременная премия в размере месячного должностного оклада со всеми установленными надбавками.

3. В связи с юбилейной датой 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65- летием выплачивается единовременная премия в размере одного месячного должностного оклада со всеми установленными надбавками.

4. В связи с празднованием государственных праздников Российской Федерации, профессиональных праздников, Дня освобождения Кромского района от немецко-фашистских захватчиков, по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и итогам работы за год выплачиваются единовременные премии в размере, определенном распоряжением Главы Гостомльского сельского поселения.

5. Выплата единовременных премий (поощрений), указанных в данном пункте, производится на основании распоряжения Главы Гостомльского сельского поселения.

**8. Материальная помощь**

Главе Гостомльского сельского поселения по личному заявлению оказывается дополнительно материальная помощь в следующих случаях и размерах:

1. в связи с бракосочетанием, рождением ребенка - в размере должностного оклада со всеми установленными надбавками;

2. в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) - в размере должностного оклада со всеми установленными надбавками;

3. в случае смерти Главы Гостомльского сельского поселения членам его семьи или лицу, взявшему на себя ответственность за погребение умершего - в размере должностного оклада со всеми установленными надбавками;

4. в случае тяжелого материального положения, с связи с особой нуждаемостью в лечении (по причине несчастного случая или тяжелого заболевания) - в размере должностного оклада со всеми установленными надбавками.

Материальная помощь Главе Гостомльского сельского поселения выплачивается в соответствии с распоряжением.

**9. Отпуск Главы Гостомльского сельского поселения**

1. Главе Гостомльского сельского поселения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска Главе Гостомльского сельского поселения за стаж работы предоставляется дополнительный отпуск за отработанное время из расчета один календарный день за полный календарный год, но не более 15 календарных дней.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4. Главе сельского поселения, постоянно проживающему на территории зоны проживания с льготно-экономическим статусом, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в соответствии с Федеральным Законом «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

**10. Пенсионное обеспечение Главы Гостомльского сельского поселения.**

1. Главе Гостомльского сельского поселения предоставляется пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Глава поселения в связи с выходом на пенсию имеет право на назначение пенсии за выслугу лет. Главе Гостомльского сельского поселения пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размер, порядок и условия назначения пенсии за выслугу лет устанавливается нормативным правовым актом Гостомльского сельского Совета народных депутатов.